



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภอ๓๓๓/ ๖๖๖ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามแผนงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่อง
กล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติ
เห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานนำไปดำเนินการจัดการแก้ไข
ปัญหาให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว และเพื่อ
โปรดลงนาม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ-ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๕๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต	๑. โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความสำเร็จเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗	
	๒. เติมนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้อยมรับพฤติกรรมมการทุจริต ต่างๆ	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	เติมนรณรงค์ปลูก จิตสำนึกไม่ให้อยมรับ พฤติกรรมมการทุจริต ต่างๆ	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต เปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗	
	๓. ฟังแล้วคิด ไม่ประพฤติทุจริตในองค์กร (เพลงรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จากสำนักงานปช.)		เปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต เปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๗	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. มาตรการการใช้ รถราชการ	ประกาศนโยบายการขอ อนุมัติใช้รถส่วนกลางและ รถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	๑. เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ ๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ ราชการเป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. ประกาศนโยบายการขอ อนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถ ส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน ภายใน เผยแพร่แนวทาง ปฏิบัติให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ เกี่ยวกับระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การใช้การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ ๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการ เสนอแบบฟอร์มการขอ อนุมัติไปราชการผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบขออนุมัติการใช้รถ) ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การ เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีกระบวนการ ตรวจสอบ รับรอง	๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับทราบ และปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนัก ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การ เก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด ๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานการใช้รถราชการ มากขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ของการ ใช้รถราชการอย่าง เคร่งครัด ๒. อาจเกิดความล่าช้าใน กรณีจำเป็นต้องเดินทาง เร่งด่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. มาตรการการใช้ รณราชาการ	จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ ของทางราชการ กำหนด แผนงานและควบคุมการใช้ยานพาหนะ	เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ และเพื่อให้การ ใช้รถยนต์ราชการเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุก หน่วยงาน และจัดทำบันทึก แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและ ถือปฏิบัติ ๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติ ๓. ให้มีการรายงานในสมุด บันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้ง ที่มีการใช้รถยนต์ราชการ ๔. มีสมุดประจำรถยนต์ ส่วนกลาง บันทึกระยะทาง ไป - กลับ บันทึกเลขไมล์ ทุก ครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุม ลงนามกำกับ โดยผู้ไปราชการ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. จัดทำทะเบียนคนคุมรถ ส่วนกลาง ๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถ ที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน	๑. รณราชาการทุกคันมี ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ๒. ฝ่ายบริหารสามารถ ตรวจสอบการใช้รถและ ควบคุมการใช้รถได้	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่ ปฏิบัติ ตามคู่มือของการใช้รถ ราชการอย่างเคร่งครัด ๒. บางครั้งมีการจัดเก็บ ข้อมูลไม่ครบถ้วน ๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวใน การเดินทางเนื่องจาก บางครั้งต้องแวะทำภารกิจ เพิ่มเติมจากงานที่วางไว้ โดยไม่ได้อาการณ ล่วงหน้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมาย	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาที่กระทำผิดวินัยและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. การจัดโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆจะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดให้มีการตรวจสอบติดตาม สรุป ประเมินผล และรายงานการดำเนินการ	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	๑. แจ้งเวียนประกาศ ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีนโยบายไม่ให้เจ้าหน้าที่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	
	๒. จัดอบรมให้ความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ด้านพัสดุให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีการประชุมสัมมนาหรือประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มีการตรวจรับ ตรวจสอบพัสดุอย่างถูกต้อง ๓. มีกระบวนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	


.....

(นายจิรายุ ทินจอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอ

๑๓/๑๑/๒๕๖๕๕


.....

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้อนุมัติ

๑๔/๑๑/๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภอ๓๓๒/๐๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๔๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

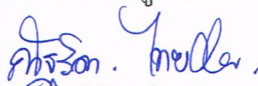
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภ๐๓๓๒/๖๖๗ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อโปรดลงนาม รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ-ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านป้องกัน)

เห็นชอบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑๓ ต.เมืองใหม่ อ.ศรีบุญเรือง จ.จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจิรายุ ทินทอง...โทรศัพท์.....๐๙๓ - ๓๒๖๕๗๔๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
-กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม คือ มัธยัสถ์ สุจริต จิตอาสา และการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก บวร.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ
- สร้างจิตสำนึกและยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมความมีวินัย - การสวมหมวกกันน็อค / คาด เข็มขัดนิรภัย	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามวินัย กฎหมาย จราจร	คณะกรรมการ พชอ. /งาน อุบัติเหตุ	บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติ ตาม กฎหมาย จราจร	บุคลากร เป็นผู้มี วินัยแก่ ตนเองและ ส่วนรวม	บูรณาการ ร่วมกันกับ งาน พชอ.	↓			↑	
๒. กิจกรรมความซื่อสัตย์ สุจริต - การประชุมคุณธรรม และความ โปร่งใส /การควบคุมภายใน/ จริยธรรม - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่และความโปร่งใส - การเผยแพร่และการขึ้นผลการ ทำความดี	- เพื่อให้บุคลากร เป็นผู้ที่มีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และ ต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม	-บุคลากร เข้ารับการ ประชุม บูรณาการ ร่วมกับงาน ประชุม ประจำเดือน - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ ความไม่ โปร่งใสใน การ ให้บริการ -เผยแพร่ การทำความ ดี	-บุคลากร เป็นผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึด มั่นใน ความ ถูกต้อง และเป็น แบบอย่าง ในการทำ ความดี	บูรณาการ ร่วมกับงาน ประชุม ประจำเดือน	↓			↑	

๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากรมี ความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ทำความดี เพื่อความดี ช่วยเหลือเกื้อกูล สังคม และผู้ด้อย	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากร ในสังกัด ร่วม กิจกรรม จิตอาสา ทุกแห่ง	บุคลากร ทำความ ดี ด้วย หัวใจ	บูรณาการ ร่วมกับงาน จิตอาสา					
รวม										



.....
(นายจิรายุ ทินจอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอ
๑๔/๑๑/๒๕๖๖



.....
(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ผู้อนุมัติ
๑๔/๑๑/๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง	ประธานกรรมการ
๒. นายจิรายุ ทินจ้อง	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวนิภาพร ศรีวงษ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางกรนก ประทุมชาติ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางนัตยา จำปาขาว	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาววิภาดา โคตศรี	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๒/๖๖๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ดำรงตำแหน่ง)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ฝ่ายบริหาร)

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

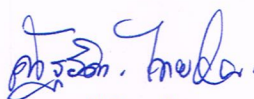


(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐิดา ไทยอ่อน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗