



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

เรียน เจ้าหน้าที่ฝ่ายทุกท่าน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสสอ. ทุกคน

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมประชุม ตาม วัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๔๖

การประชุมประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วาระการประชุม	รายละเอียด
<p>วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ</p> <p>๑.๑ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ ๑/๖๙</p> <p>๑.๒ การจัดงานของดีอำเภอศรีบุญเรือง และ บูรณาการกิจกรรม ทู ปี นมเบอร์วัน</p> <p>๑.๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดอำเภอศรีบุญเรือง</p> <p>๑.๔ ประกวด ทูปี นมเบอร์ วัน ระดับภาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	
<p>วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว</p>	
<p>วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม</p>	
<p>วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและถือปฏิบัติ</p> <p>๔.๑ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนา จริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๔.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ</p> <p>๔.๓ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน</p> <p>๔.๔ การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน</p> <p>๔.๕ แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	
<p>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ</p> <p>.....</p>	

ภาพประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง





รายงานการประชุมคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
แนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ การจัดงานของดีอำเภอศรีบุญเรือง และ บูรณาการกิจกรรม ทู ปี นัมเบอร์วัน
- ๑.๒ การแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติดอำเภอศรีบุญเรืองโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- ๑.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาและปฏิบัติ

๓.๓.๑ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยให้ยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลของจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ข้าราชการ การต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๓.๓ การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน

๑. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน และ จัดทาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
๓. การรายงานผลการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
นายจิรายุ ทินจง

ผู้สรุปรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การเสริมสร้างภูมิปัญญาและคุณธรรม

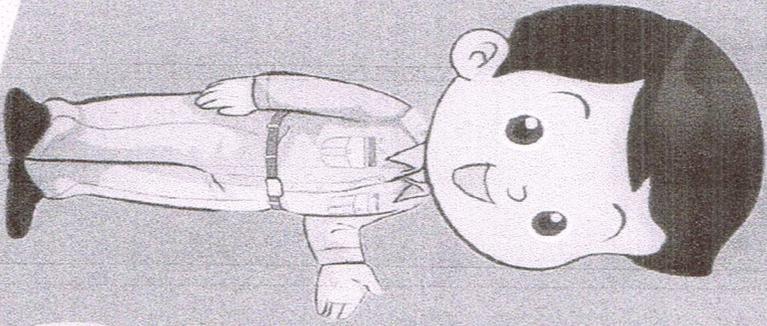
ภูมิปัญญาการเกษตร

EB 2 ปี 2564 หรือ ITA -EB 2- 2021 ปี 13

www.sso-takuappa.go.th

จริยธรรม

ต่อต้นแบบของข้าราชการที่ดี



ไม่หาประโยชน์ส่วนตัว
เพื่อความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ โดยมิชอบ/
โดยทุจริต

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง/ผู้อื่น

ไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ
ในตำแหน่งส่วน/บริษัท

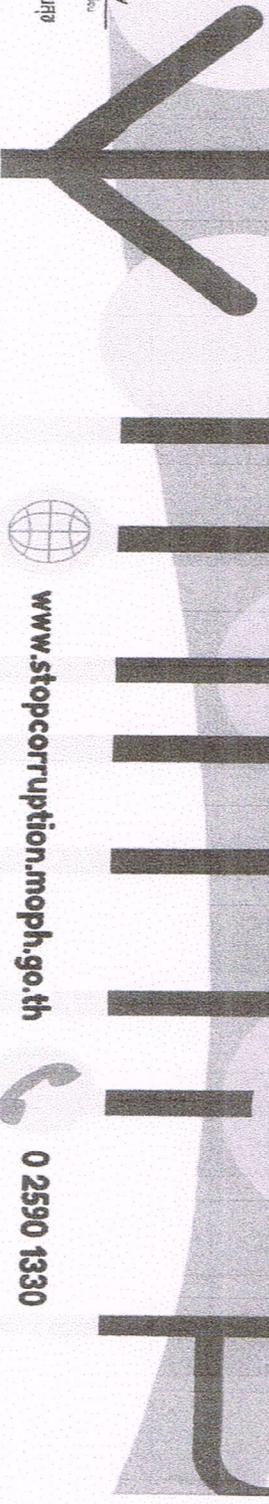
รักษาความลับ
ของทางราชการ

และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ

จกิตเวลาในราชการ
ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่

ไม่ประพฤติเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ใช้ยั้งไปตามกฎหมาย
วางตนเป็นกลาง
ทางการเมือง



M Mystery
Mystery
ผู้สอบสวน
ผู้สอบสวน

O Integrity
Integrity
ความซื่อสัตย์
ความซื่อสัตย์

P Punctuality
Punctuality
ความตรงต่อเวลา
ความตรงต่อเวลา

H Humility
Humility
ความถ่อมตน
ความถ่อมตน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



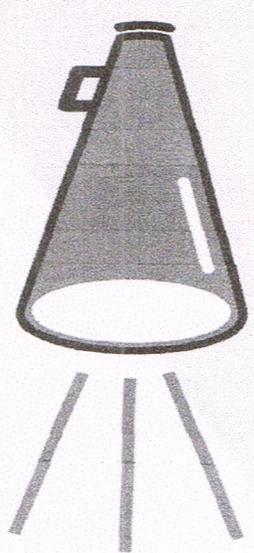
www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ข้าราชการ พึงระวัง !!!

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย

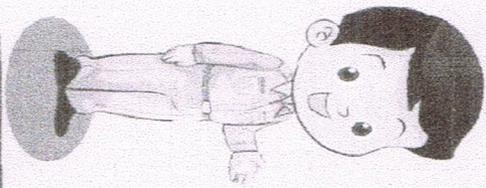


วินัยของข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



สะทัง

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

ขาดทัง

การบอгуในสภาวะที่ราชการหรือบาปปฏิบัติงาน

แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติตามตามหน้าที่
ก็ต้องรับผิดชอบ

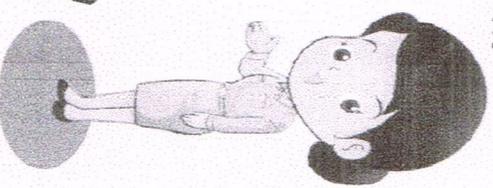
ปล่อยให้งานค้างคัง

มาตรา 85

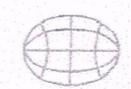
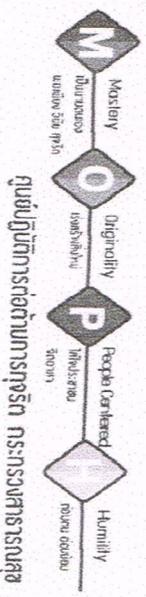
การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวเป็นเวลากิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีเหตุที่กรมอำนวยการแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ



มาตรา 85 (5) ต้องอุทิตเวลาของตนเองให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมีตุกรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ลักทรัพย์

ขู่สาแหร

ฉกฉวยทรัพย์

ทรมานร่างกาย

เค้นการพนัน

ตีตบเข้าสพต./สุราร

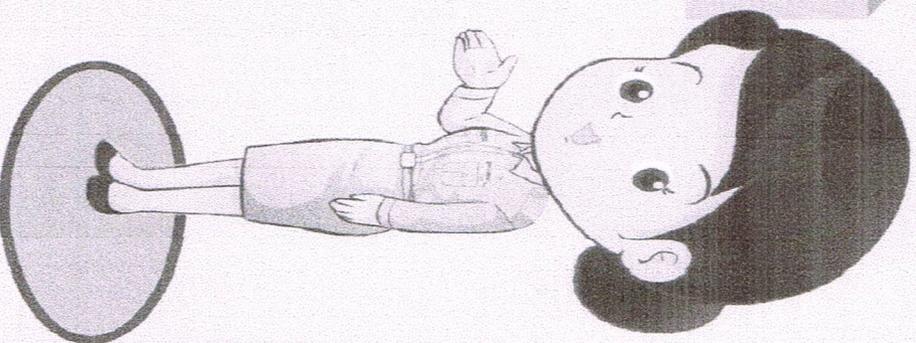
10 ความผิดร้ายแรงในลักทรัพย์

ปลอบใจคนร้าย

ปลอบใจคนร้าย

เบียดเบียนสวัสดิการเป็นหนี้

รับเงินสินไหม



www.stopcorruption.moph.go.th

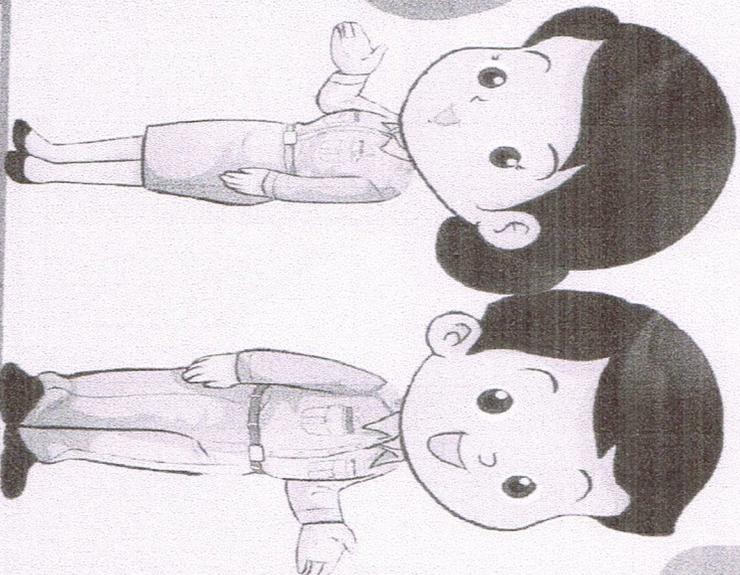


0 2590 1330

แบบที่ 5 ไม่ผิดวินัย

เป็นคนดี
หลักเลี้ยวขวาหยุด

เชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่ตั้งโดยชอบ



ไม่ทุจริต
ไม่คอร์รัปชัน

รู้สำนึก
มีน้ำใจต่อกัน

ยึดมั่นในระเบียบ

M Mastery
ชำนาญงาน
ชำนาญ 3 ปี กษา

O Originally
ใจดีมีไหวพริบ

P People Centred
มีมนุษยสัมพันธ์

H Humility
ใจดีใจงาม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 78 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 ดังนี้

ข้อ 1. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
 - ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
 - ๓) มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
 - ๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนสำเร็จถูกต้องตาม
มาตรฐานงาน
 - ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
 - ๖) รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
 - ๗) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ
- ### ข้อ 2 ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบ นโยบาย
 - ๒) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
 - ๓.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๓.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพลไม่ใช้อิทธิพลและไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานตลอดจนการ
ดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ
 - ๓.๕ มีสติจะและไม่สยบยอมใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ

- การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่งไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ

- ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยอำนาจ ข้อความ ท่าทาง แสดงตัวข่มขู่

หรือการเอกลิขสิทธิ์ ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อของ ลามก อนาจาร
๒๓๓๖๒

- หรือกระทำการอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่นำให้ผู้เสียหาย
ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกล่วงละเมิด

- และให้หมายรวมถึงการติดตาม รั้งควานหรือการทำให้เกิด
บรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ

- โดยเฉพาะจากบุคคลใด ซึ่งสัมผัสต่อการล่วงละเมิด การสรรหา หรือ
การแต่งตั้ง หรือผสมผสานกับผู้อื่นต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและ
เอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา