



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๒/๖๖๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

เรียน เจ้าหน้าที่ฝ่ายทุกท่าน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสสอ. ทุกคน

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมประชุม ตาม วัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

๕๐๖.

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นภ๐๓๓๒/๖๓๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสสอ. ทุกคน ไปแล้วนั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งสรุปรายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายจิรายุ-ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้าสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๒/๖๔๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้
กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยฝ่ายงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำรายงานการประชุมแนว
ทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูล
ดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ดังกล่าว

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

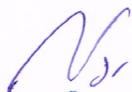
.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



นายจิรายุ ทินจ้อง

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

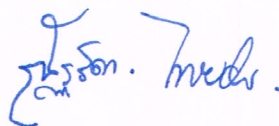
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐริดา ไทยอ่อน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วาระการประชุม	รายละเอียด
วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ ๑.๑ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ ๑/๖๘ ๑.๒ การจัดงานวัน อสม.แห่งชาติ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนศรีบุญเรืองวิทยาคาร ๑.๓ การดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดอำเภอศรีบุญเรือง ๑.๔ ประกาศ ทูปี นัมเบอร์ วัน ระดับประเทศปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว	
วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม	
วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและถือปฏิบัติ ๔.๑ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๔.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ ๔.๓ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.๔ การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน ๔.๕ แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	

ภาพประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง





รายงานการประชุมคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
แนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ การจัดงานวัน อสม.แห่งชาติ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนศรีบุญเรืองวิทยาคาร
- ๑.๒ การแก้ไขปัญหาเสพติดอำเภอศรีบุญเรืองโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- ๑.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาและปฏิบัติ

๓.๓.๑ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้ยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลของจังหวัดหนองบัวลำภู

๓.๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการ การต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๓.๓ การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน

๑. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน และ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน
๓. การรายงานผลการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
นายจิรายุ ทินจอง

ผู้สรุปรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

[illegible]

ការស្នើសុំសន្តិសុខស្រូវស្រែនិងសត្វល្អិត

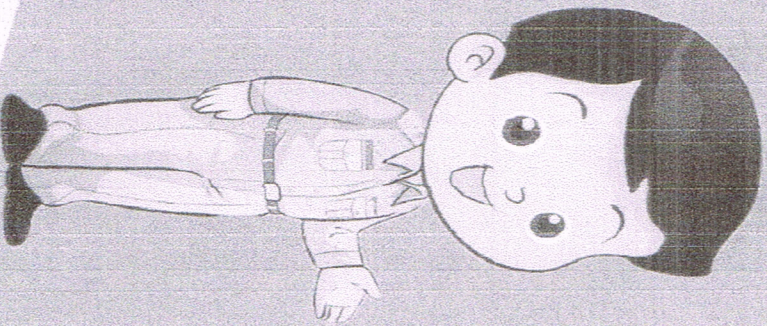
ក្រមប្រតិបត្តិការ

EB 2 រៀប 2564 អន្តរជាតិ ITA -EB 2- 2021 ប្រចាំ 13

www.sso-takuapa.go.th

วิธีราชการ

ทศวรรษแห่งความก้าวหน้า



ไม่หาประโยชน์อันอาจทำให้
เสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ โดยมีขอบ/
โดยทุจริต

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง/ผู้อื่น

ไม่เป็นการกีดกันผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ
ในตำแหน่งส่วน/บริษัท

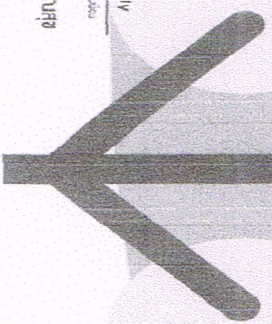
รักษาความลับ
ของทางราชการ

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ให้เกิดผลดี/ความก้าวหน้า
แก่ราชการด้วยความตั้งใจ
เอาใจใส่
และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ

จัดเวลาให้ราชการ
ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่

ไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย
วางตนเป็นกลาง
ทางการเมือง



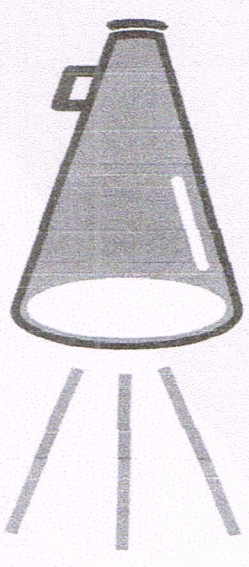
www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ข้าราชการ ฝั่งรัฐ !!!

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย



วินัยของข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

สังเขป

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

มาตรา 85

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บทลงโทษ

การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือขาดปฏิบัติงาน

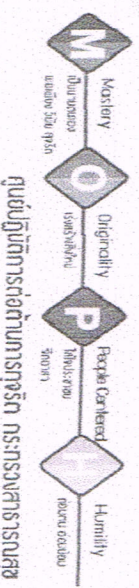
แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติตามตาหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ

ปล่อยให้งานค้างคา

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีเหตุที่สมควรอันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (5) ต้องอุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมีได้ กรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นต้องให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ลักทรัพย์

ขู่สาบ

อนาจาร

ทะเลาะวิวาท

เล่นการพนัน

ตีฉวยเอาทรัพย์สิน/สุรา

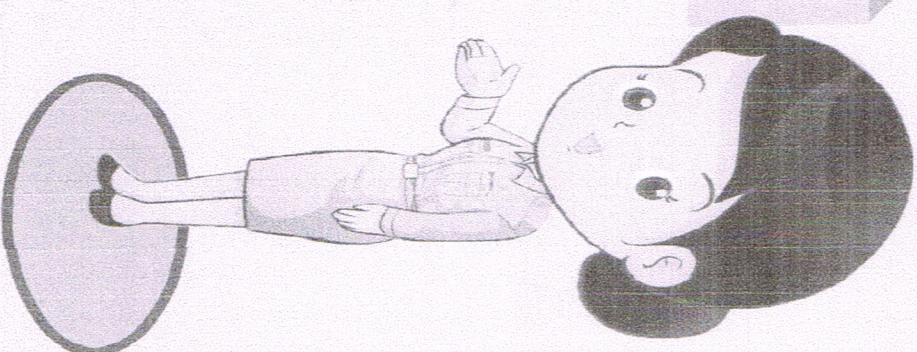
10 ความผิดอันมีโทษจำคุก

ปลอมเอกสาร

ปลอมลายมือชื่อ

เป็นเจ้าสัวจัดการเป็นหนี้

ร้องเรียนหนี้

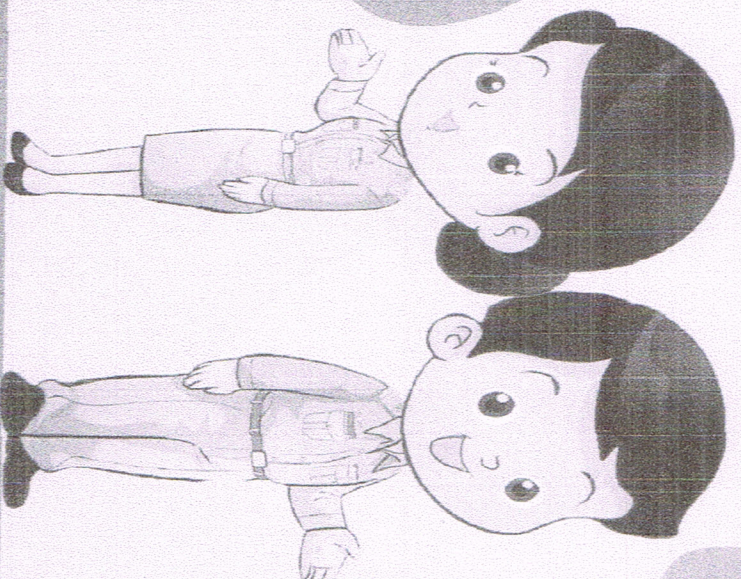


แบบนี้สิ ไม่ผิดวินัย

เป็นคนดี

หลักเลี่ยนงอบายมุข

เชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่สั่งโดยชอบ



รู้สำนึก
มีน้ำใจต่อกัน

ไม่ทุจริต
ไม่คิดรับเงิน

ยึดมั่นในระเบียบ

M

Mastery

ชำนาญ
เชี่ยวชาญ

O

Originality

มีเอกลักษณ์

P

People-Centered

มีประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

H

Humility

มีความถ่อมตน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 78 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณ พ.ศ. 2560 ดังนี้

ข้อ 1. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานงาน
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

- ๖) รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

- ๗) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

ข้อ 2 ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบ นโยบาย
- ๒) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพลไม่ใช้อิทธิพลและไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๒.๕ มีสัจจะและไม่สยบยอมใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ความเป็นมาและเหตุผล

- ตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔
- มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- สร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- โดย วิธี

การสร้างคามตระหนัก
การสร้างความรู้ความเข้าใจ
การกำหนดมาตรการป้องกัน
จัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น

- เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใดที่
- การจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ

การล่วงหน้าเมื่อดำเนินการคุ้มครองความทางเพศ

- การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ
- ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของ ลามก อนาจาร เกี่ยวกับเพศ
- หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รู้ความอัปอาย หรือรู้สึกละอายหรืออับอาย
- และให้หมายรวมถึงการติดตาม รังควานหรือการกระทำการใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ
- โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา