



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภอ๓๓๒/ ๐๖๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็น องค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีบุญเรือง ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ขอ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

พินอ๐๓๓๒/๖๕๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการบริการทำงานในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นายสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน สามารถปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบาย ข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



นายจिरายู-ทินจง

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

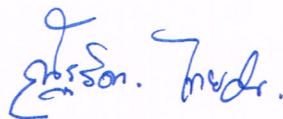
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

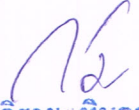
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
พินอ๐๓๓๒/ ๖๘๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและจัดขอรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรในสังกัด เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว


นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ชอบ



(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นสอ๓๓๒/๒๗๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและจัดชอกรอบอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรในสังกัด เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ฝ่ายสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

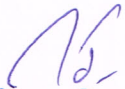
.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

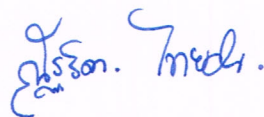


(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวนัฐธิดา ไทยอ่อน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

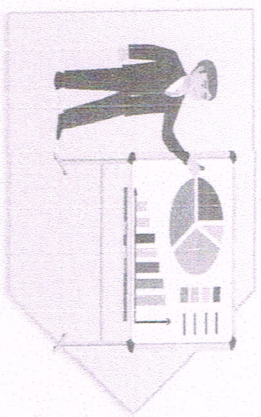
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.ศรีบุญเรือง (L)

ตำแหน่ง	กรอบ ขั้นต่ำ	กรอบ ขั้นสูง	ปฏิบัติงานจริง					รวม	ขาด / - เกิน	หมายเหตุ
			ขรก.	ลจป.	พรก.	พกส.	ลจช.			
สสอ.	1	1	1					1	0	
ผช.สสอ.	1	1	2					2	0	
นวก.สธ+จพ.สธ	5	7	3		1			4	1	
พยาบาลวิชาชีพ	2	2	1					1	1	
นวก.+จพ.การเงิน	1	1	0					0	1	
นวก.คอม	1	1	0					0	1	
จพ.ธุรการ	1	1	0					0	1	
รวม	12	14	7		1			8	5	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางจุฑารัตน์ พินิจทอง
เลขที่.....
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขาสวนกวาง (ตำบลปัทมราษฎร์)
รพช.

ทิศทางและระบบการควบคุมกำกับการบริหารและประเมินผล
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง
ปีงบประมาณ 2568

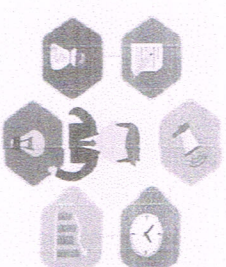


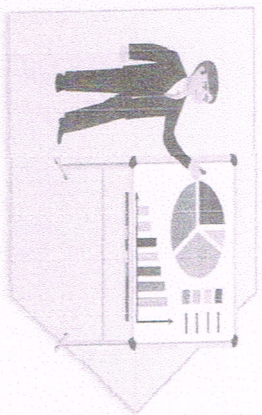
ระบบการประเมินผล (ต่อ)

ประเมินผลงานปีละ 2 ครั้ง

✓ ครั้งที่ 2:

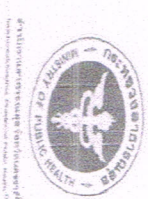
- ☐ ประเมินเฉพาะเชิงปริมาณ
(ข้อมูลผ่าน web HDC / 43 แฟ้ม / อื่นๆ)
และเชิงคุณภาพ (แล้วแต่ KPI)
- ☐ ประเมิน ทั้ง รพช. สสอ. รพ.สต.
(ประเมิน รพ.สต.ทุกแห่งและหน้าค่าเฉลี่ย)
- ☐ ประเมินครั้งที่ 2 เปิดโอกาสให้หน่วยบริการตรวจสอบ
— **ใช้ผลงาน 9 เดือน : ต.ค. 64- 30 มิ.ย. 65**





ระบบการประเมินผล (ต่อ)

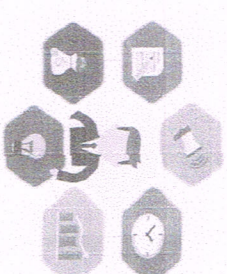
ประเมินผลงานปีละ 2 ครั้ง



✓ ครั้งที่ 1:

- ☐ ประเมินเฉพาะเชิงปริมาณ
- ☐ ดูข้อมูลผ่าน web HDC / 43 แฟ้ม / อื่นๆ แล้วแต่ KPI
- ☐ ประเมิน ทั้ง รพช. สสอ. รพ.สต.
(ประเมิน รพ.สต.ทุกแห่งและหาค่าเฉลี่ย)
- ☐ ประเมินครั้งที่ 1 ไม่มีอุทธรณ์

****ใช้ผลงาน 6 เดือน : ต.ค. 64 ถึง 31 มี.ค. 65****



3

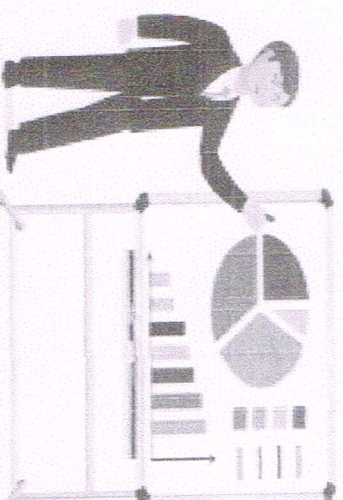
ระบบประเมินผล การดำเนินงานสาธารณสุข

แนวทางการ ประเมินผลงาน

- 1) ประเมินผลงาน ปีละ 2 ครั้ง
- 2) ผลการประเมิน(ตัดเกรด) ใช้ระบบอิงกลุ่ม
- 3) แบ่งอำเภอประเมินผลงานตามขนาดอำเภอ
ใหญ่ กลาง เล็ก
- 4) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อในพื้นที่
พัฒนางานในส่วนที่ขาดได้ หรือแนวทางการแก้ไข

ประเมินผลจาก

1. ระบบรายงาน รายงาน HOS-XP ,
DATA CENTER
2. การประเมินตัวชี้วัดสำคัญ
ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
3. ติดตามผลงานในการประชุม กวป.
4. การสุ่มประเมิน



รูปแบบนิเทศงานสาธารณสุข

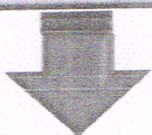


การออกนิเทศงาน : นิเทศเป็นโซน

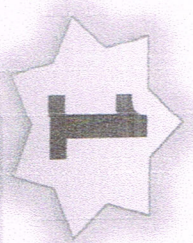
(ครูประจำอำเภอให้ดูตามบริบทของพื้นที่)

ช่วงเวลาการนิเทศงาน : ไตรมาสแรก (พย.-ธค. 64)

เนื้อหาการ
นิเทศงาน



1. มอบนโยบาย
2. ติดตามการจัดทำแผนระดับอำเภอ
ที่สอดคล้อง กับนโยบาย
3. ร่วมรับรู้ เรียนรู้ และแก้ปัญหาพื้นที่



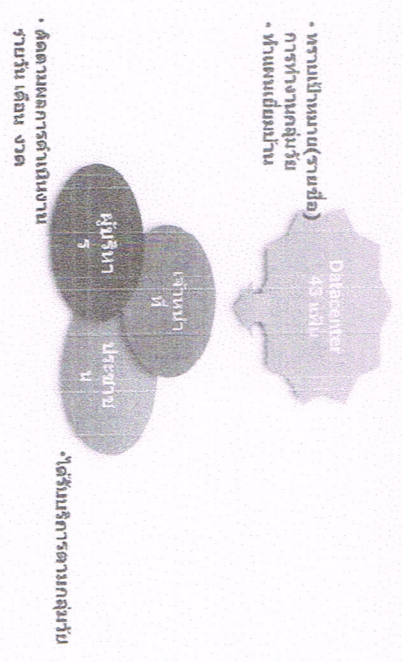
ระบบควบคุมกำกับขององค์กร

1.2 ระบบรายงาน (Report)

Report

เป็น Web Application
ใช้ User Password
ใช้ฐานข้อมูล HDB (3.3 เทรา) บนระบบ
มีที่เก็บข้อมูลจาก HoxXP
HoxXP PC Usec จากหน้า Web
เชื่อมโยงข้อมูลทำให้มีการเชื่อมโยงข้อมูล
จัดทำโดยโปรแกรมทางเทคนิคศูนย์
Monitor และควบคุมการเข้าถึงระบบ
ตั้งอยู่ที่ศูนย์ฯ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ผู้รับผิดชอบข้อมูลระบบนี้คือ
Mr. ...

กลุ่มเป้าหมายที่ได้ประโยชน์



**1.ระบบควบคุมกำกับ
ขององค์กร**

**การควบคุม กำกับ /
นิเทศงานและประเมินผล**

2.แนวทางการนิเทศงาน

**3.แนวทางการประเมินผล
การดำเนินงาน**