



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นอชสอ/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่า และพัฒนาบุคลากรในสังกัด เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว

นายจิรายุ หินจ่อ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายสะเกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. พหนองบัวลำภู

ที่นภอ๐๓๓๒/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและจัดชอกรอบอัตราจ้าง และพัฒนาบุคลากรในสังกัด เนื่องจากการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

นายจิราสุ หินจง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสกล ไกรแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตราจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	หน่วยงานต้นสังกัด	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้าง		จำนวนบุคลากร					ส่วนขยายกรอบ			บุคลากร ทางเทคนิค	Labo r Cost	วัตถุประสงค์ การจ้าง
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวง	ผู้จ้าง ชั่วคราว	รวม	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	นอกจำนวน			
1	สอ.ศรีบุญเรือง	รพ.ตช. จำนวน 17 แห่ง	สอ.รพ.ตช. รพ.วธ.วธ.วธ.	17	17	17	0	0	0	17	0	0	0	0	0	งบลงทุน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	38	52	33	0	0	1	34	4	-18	18	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	51	51	36	2		5	43	-8	-8	8	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	17	17	8	0	0	0	8	-9	-9	9	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	5	5	5	0	0	0	5	0	0	0	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	17	17	0	0	8	0	8	-8	-8	8	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	17	17	0	0	0	0	0	-17	-17	17	0		ซัพพลายเชน
			รพ.วธ.วธ.วธ.	162	176	99	2	8	6	115			60			งบลงทุน

ลงชื่อ.....



แบบคำขอขอทุนกิจกรรมทางสาธารณสุข (พทส.) ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
และขอคำวินิจฉัยจ้างเพื่อทดแทน ปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ลาออก	อายุที่ตำแหน่ง	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	ขอทดแทนและให้ปฏิบัติงานที่	หมายเหตุ
๑.	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดสิงห์โชน ตำบลกุดสิงห์โชน อำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว	๑. ไม่เกินกรอบโครงสร้างและการบรรจุตัวกำลัง (FTE) สอดคล้องกับโครงสร้างทางและถือครองบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พทส.) ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๒. สามารถดำรงอายุจ้าง ของ พทส.ได้มากกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ๓. อายุ ๒๕-๓๕ ปี ๔. ไม่เกิน ๒๖๖๕๒๕๖๖ บาท (เงินสมทบหนึ่งร้อยยี่สิบห้าพันบาทถ้วน)

ขอชื่อ.....
นางสาว พนมสง
นางสาว พนมสง
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ได้แนบใบพิจารณา)

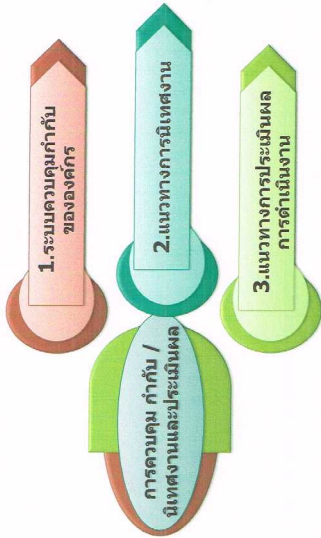
แบบสรุปสถานการณ์เงินบำรุง รท.สค.ภูเก็ตในปีงบประมาณและ ข้อมูลทางการเงินการระหว่างสาธารณสุข์ ผู้จ้างชั่วคราว (รายเดือน /รายวัน)
 สังกัดสาธารณสุขอำเภอเกาะภูเก็ต

ลำดับ	ตำแหน่งที่ขอลาออก	สถานการณ์เงินบำรุง รท.สค. พราอ मुख
๑	ชื่อ นางอรณี อินพรม ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เลขตำแหน่ง ๑๖๐๐๔๖๗ ลาออกวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ข้อมูลชื่อ मुखที่พนักงานระหว่างสาธารณสุข์ (พท.ส.) และผู้จ้างชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน) ที่ปฏิบัติงานใน รท.สค.ภูเก็ต ๑. พนักงานระหว่างสาธารณสุข์ จำนวน ๒ ราย ๑.๑ นางนิยดา หันทะญู ตำแหน่ง พนักงานบริการ เลขตำแหน่ง ๑๖๐๐๔๕๐ ๑.๒ นางสาววรรณภา ถาบุญณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบุคลากร เลขตำแหน่ง ๑๖๐๐๔๔๔ ๒. ผู้จ้างชั่วคราว (รายเดือน) จำนวน ๑ ราย ๒.๑ นางสาวศุภิยา สุขนิรันดร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เลขตำแหน่ง ๘๐๑๕๐๔ ๓. ผู้จ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ ราย ๓.๑ นายสมรัตน์ วรรณฤทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (คนสวน) ๓.๑ นายถาวร บุญประสงค์ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (แม่บ้าน)

ลงชื่อ.....นายอรรณู อินพรม.....
 (.....ผู้ขอลาออกหรือผู้ส่งมอบ.....ตำแหน่ง.....)
 มีนามและตำแหน่งลงนามและตำแหน่ง.....
 มีนามและตำแหน่งลงนามและตำแหน่ง.....

**ทิศทางและระบบควบคุมกำกับการบริหารและประเมินผล
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ปีงบประมาณ 2565**

ทิศทางและระบบควบคุมกำกับการบริหารและประเมินผล
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง ปีงบประมาณ 2565



ระบบควบคุมกำกับขององค์กร



1.2 ระบบรายงาน (Report)

Report

Other Web Applications

Editorial Board

Department of Health and Human Services

Journal of Management Education 35(1)

DesiGence a la Tarte au Citron

Journal of Management Education 32(1)

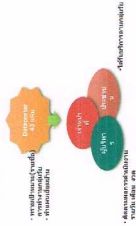
1000

100

[illegible]

© 2006 Pearson Education, Inc. All rights reserved.

กลุ่มเป้าหมายที่ได้ประโยชน์



รูปแบบนิเทศงานสาธารณสุข

การออกนิเทศงาน : นิเทศเป็นโซน

(ครั้งละกี่อำเภอให้ดูตามบริบทของพื้นที่)

ช่วงเวลาการนิเทศงาน : ไตรมาสแรก (พย.-ธค. 64)

เนื้อหาการ
นิเทศงาน



1. มอบนโยบาย
2. ติดตามการจัดทำแผนระดับอำเภอ
ที่สอดคล้อง กับนโยบาย
3. ร่วมรับรู้ เรียนรู้ และแก้ปัญหาพื้นที่

3

ระบบประเมินผล การดำเนินงานสาธารณสุข



- 1) ประเมินผลงาน ปีละ 2 ครั้ง
- 2) ผลการประเมิน(ตัดเกรด) ใช้ระบบอิงกลุ่ม
- 3) แบ่งอำเภอประเมินผลงานตามขนาดอำเภอ
ใหญ่ กลาง เล็ก
- 4) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อในพื้นที่
พัฒนางานในส่วนที่ขาดได้ หรือแนวทางการแก้ไข

- ประเมินผลจาก
1. ระบบรายงาน รายงาน HOS-XP ,
DATA CENTER
 2. การประเมินตัวชี้วัดสำคัญ
ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
 3. ติดตามผลงานในการประชุม กวป.
 4. การสุ่มประเมิน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสะโกร แก้วโสภ)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายนพกร กุลลา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕